



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

(C.F. 00094240694)

www.comune.sanvitochietino.gov.it – E - mail: info@comune.sanvitochietino.gov.it



Avviso di selezione per la copertura, mediante mobilità ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di ISTRUTTORE TECNICO – Settore Urbanistica- Categoria C, posizione economica C1.

Articolo 6 - Criteri di valutazione delle domande

La procedura si basa:

- sull'esame del *curriculum vitae*, a cui sono riservati 20 punti;
- sull'esito di un colloquio, a cui sono riservati 30 punti.

Entrambi gli adempimenti sono assicurati da un'apposita commissione, composta da n. 3 componenti compreso il Presidente, che verrà nominata con atto del Responsabile del Settore Affari Generali, la quale attribuisce i conseguenti punteggi e nomina un proprio collaboratore che la assiste in funzione di segretario verbalizzante.

I giudizi sono espressi valutando comparativamente, tenuto conto delle competenze professionali richieste per il posto da coprire, sia i contenuti del *curriculum vitae* prodotto da ciascun candidato, sia le risultanze del colloquio, il quale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico e sarà finalizzato ad accertare le capacità richieste per il posto da ricoprire.

La valutazione del *curriculum vitae* avviene tenendo conto dei seguenti criteri:

- titoli di studio. Vengono valutati solo il diploma o equipollenti in narrativa;
- titoli di servizio. Viene valutata solo l'attività svolta nella PA in posizione lavorativa omogenea con il profilo del posto da ricoprire;
- titoli vari. Vengono valutati, purchè documentati con specifici attestati probatori allegati in copia al *curriculum vitae*, sia i corsi di aggiornamento, formazione e specializzazione professionale seguiti, purchè attinenti al posto da ricoprire e, comunque, con esclusione dei seminari di una sola giornata, sia la conoscenza di lingue straniere.

La valutazione del colloquio avviene tenendo conto dei seguenti criteri:

- competenze professionali;
- capacità di risolvere specifiche problematiche lavorative-operative;
- propensione all'attività direzionale;
- attitudine a lavorare in gruppo ed a valorizzare i propri collaboratori.

Lo svolgimento del colloquio è subordinato al riconoscimento del candidato, che deve quindi essere munito di un valido documento di identità personale.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio riguardante il colloquio ciascun componente della commissione disporrà di 10 punti.

Al termine dell'attività valutativa viene redatta la relativa graduatoria che scaturirà dalla sommatoria dei punteggi attribuiti al *curriculum vitae* ed al colloquio.